

تقرير مجلس الإدارة : إن إم دي سي إنيرجى

for the year ended 31 December 2024

يسر مجلس إدارة شركة إن إم دي سي إنيرجي سابقًا شركة الإنشاءات البترولية الوطنية أن يقدم تقريره السنوي لعام 2024، إلى جانب البيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

الأداء المالي

حققت شركة إن إم دي سي إنيرجي "الشركة" نتائج مالية استثنائية للسنة المالية 2024، حيث اختتمت عامًا تاريخيًا تميز بالتوسع الدولي الاستراتيجي، ومحفظة مشاريع قوية، والنجاح في الطرح العام الأولي. IPO.

- سجلت الشركة زيادة بنسبة 80% في صافي الأرباح لعام 2024 مقارنة بالعام السابق، حيث ارتفع من 780 مليون درهم إماراتي إلى 1.41 مليار درهم إماراتي. كما ارتفعت الإيرادات من 7.94 مليار درهم إماراتي إلى 14.44 مليار درهم إماراتي، بزيادة 82% على أساس سنوي، مدفوعة بأداء تشغيلي قوي وتوسع استراتيجي في مشاريع جديدة محليًا ودوليًا.
- بلغت قيمة أصول الشركة 16.5 مليار درهم إماراتي في عام 2024، مقارنة بـ 13 مليار درهم إماراتي في عام 2023، إلى جانب تراكم طلبات بقيمة 50 مليار درهم إماراتي. هذه الأرقام تعكس المبادرات التنموية القوية للمجموعة والتوسع الجغرافي الاستراتيجي، مما يعزز مكانتها الرائدة في مجالات الهندسة والمشتريات والإنشاءات.
- سجلت الشركة نموًا قياسيًا في صافي أرباحها للربع الرابع من عام 2024، حيث بلغ صافي الربح 502 مليون درهم إماراتي، بزيادة 35% مقارنة بنفس الفترة من عام 2023. كما سجلت إيرادات الربع الرابع 2024 أعلى مستوى لها على الإطلاق عند 4.7 مليار درهم إماراتي، بزيادة 57% عن الفترة المقابلة من عام 2023.

في ضوء الأداء القوي للمجموعة خلال العام، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية إجمالية بقيمة 700 مليون درهم إماراتي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، بما يمثل توزيعات نقدية لكل سهم بقيمة 0.14 درهم إماراتي. تخضع نسبة توزيع الأرباح البالغة 50% لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة للشركة.

الإدراج البارز

بدأت شركة إن إم دي سي إنيرجي التداول في سوق أبوظبي للأوراق المالية ADX بعد طرح عام أولي تجاوز الاكتتاب فيه 31.3 مرة. تم طرح 1.15 مليار سهم في الشركة، تمثل 23% من إجمالي رأس المال، للمستثمرين المؤهلين بسعر 2.8 درهم إماراتي للسهم. بلغت التخصيصات النهائية حوالي 0.17% للمستثمرين الأفراد و6% للمستثمرين المحترفين. مثل إدراج شركة إن إم دي سي إنيرجي إنجازًا استثنائيًا سيحدد وتيرة أعمال الهندسة والمشتريات والإنشاءات في أبوظبي وخارجها.

الأسطول

تمتلك شركة إن إم دي سي إنيرجي حاليًا أسطولًا بحريًا يتألف من 20 سفينة تشمل:

- أربع عبارات لرفع الأنابيب والتثبيت الديناميكي DP2/DP3، بقدرة رفع تتراوح بين 2000 و4200 طن، مع قدرة استيعاب أكثر من 300 شخص لكل منها:

○ SAFEEN3000، SHUJAA2000، DELMA2000، DLS4200

○ ملاحظة 1 DELMA و SHUJAA بسعة 1600 طن.

- ثلاث عبارات لرفع الأنابيب والسحب.
- أربع منصات ذاتية الرفع وعبارات عمل ذاتية الدفع.
- عبارة DP3 لوضع الكابلات وربطها. UMMSHAIF:
- قاطرتا مناولة مراسي YAS و SAADIYAT.

• سفينة دعم غطس. AL MARYAH :

• ثلاث عبارات شحن وعبارتان للتركيب والإطلاق.

بالإضافة إلى ذلك، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي مؤخراً بتكليف سفينة رفع ثقيل جديدة لاستخدامها في تركيب مزارع الرياح البحرية، دعمًا لالتزام الشركة بتسريع تحول الطاقة في القطاع.

تقنية المعلومات

حققت إدارة تقنية المعلومات في شركة إن إم دي سي إنيرجي إنجازات بارزة في عام 2024، من خلال تبني حلول تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتعزيز الابتكار والكفاءة.

المشاريع الاستراتيجية:

• القوى العاملة المتصلة:

- تم تنفيذ نظام "أنظمة تحديد المواقع في الوقت الحقيقي RTLS" لمراقبة موظفي ساحة إن إم دي سي إنيرجي.
- يحصل كل موظف على جهاز قابل للارتداء عند دخول الساحة لمراقبة تحركاتهم.
- ترسل الأجهزة تنبيهات إلى لوحة التحكم في حالات السكون الطويل أو الحركات المشبوهة مثل السقوط.
- يتم إخطار فرق الصحة والسلامة HSE لاتخاذ الإجراءات الفورية، مما يقلل المخاطر ويضمن استجابة سريعة.

• الواقع المعزز:

- أنظمة تعمل في البيئات التشغيلية باستخدام بيانات المسح بالليزر لإنشاء بيئات افتراضية.
- تُستخدم في تخطيط المشاريع وتقييم المخاطر.

• تقنية التوأم الرقمي:

- تنشئ نماذج افتراضية للأصول المادية مثل الآبار والمنصات وخطوط الأنابيب.
- تُستخدم لمراقبة الأداء وتحسينه والتحكم فيه.
- تدمج الشركة مركبات تشغيلية عن بُعد روبوتات غير مأهولة للمهام تحت الماء، مع أجهزة استشعار دقيقة ونقل بيانات في الوقت الفعلي.

• نظام حل التعليقات:

- نظام مدعوم بالذكاء الاصطناعي يوفر مزايا مثل توفير الوقت، تسريع تسليم المشاريع، وتحسين إدارتها.
- يعزز القدرات الإدارية ويقدم نتائج مميزة لجميع الأطراف المعنية.

• ترحيل النطاق:

- تم توحيد نظام النطاق والبريد الإلكتروني لجميع مستخدمي.

الاعتماد:

حصلت إن إم دي سي إنيرجي على اعتراف رسمي واعتماد كـ "رائد رقمي في الصناعة 4.0" من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة MoIAT.

الصحة والسلامة

السلامة والكفاءة هما جوهر جميع عمليات شركة إن إم دي سي إنيرجي . تلتزم الشركة بتبني أحدث الحلول التي تعزز سلامة وراحة موظفيها، مما يساعدها على تقديم المشاريع وفقاً لأعلى المعايير.

حلول السلامة الرئيسية:

• نظام كشف النقاط العمياء: BLIND SPOT DETECTION SYSTEM

- يمنح رؤية شاملة بزاوية 360 درجة لإزالة النقاط العمياء حول المعدات الثقيلة.
- يتم تزويد الآلات بكاميرات بزاوية 360 درجة ولوحة تحكم ذكية داخل كابينة المشغل.
- تنبيهات فورية تسمح باتخاذ إجراءات فورية لمنع الحوادث قبل وقوعها.

• محلل سلامة المواقع: SITE SAFETY ANALYZER

- يعتمد على كاميرات مدعومة بالذكاء الاصطناعي متصلة بلوحة تحكم ذكية في غرفة المراقبة الرئيسية.
- يكتشف التصرفات غير الآمنة مثل عدم ارتداء معدات الحماية الشخصية، ويراقب المخاطر المحتملة كمرور العمال تحت الأحمال المعلقة.

إنجازات بارزة:

- تحقيق 20 مليون ساعة عمل دون إصابات مهددة للوقت LTI في مشروع مرافق زلف الغربية والشرقية للنفط.
- الحفاظ على شهادات ISO 14001 و ISO 45001 بنجاح.
- تنظيم منتدى للمقاولين لمشاركة أهداف الشركة وخطة تطوير الصحة والسلامة مع المقاولين لتحسين الأداء والسلامة.
- زيادة زيارات الإدارة العليا لمواقع العمل إلى 400 زيارة لتعزيز القيادة المرئية والالتزام بالسلامة.
- تحقيق معدل منخفض قياسي لإصابات العمل المهددة للوقت LTIFR بلغ 0.04 ومعدل إجمالي الإصابات المسجلة TRIR بلغ 0.35، متفوقاً على معايير الصناعة.

الجوائز والتقدير:

- جائزة الذهب من ROSPA الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث.
- 10 جوائز ذهبية متتالية من IPLOCA مجلس السلامة البريطاني.

الاستدامة

حصلت مجموعة إن إم دي سي NMDC Group مؤخراً على تصنيف "AA رائد" من MSCI ، مما يؤكد التزامها ببناء ممارسات قوية للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG عبر جميع عملياتها. تلعب شركة إن إم دي سي للطاقة دوراً محورياً في قطاع الطاقة المتجددة، خاصة في طاقة الرياح، حيث تشارك بنشاط في تطوير وإنشاء وصيانة مرافق طاقة الرياح، إلى جانب دعم شركات الطاقة في التحول إلى مصادر طاقة نظيفة ومتجددة. كما تعمل الشركة باستمرار على تقييم الأنشطة والبرامج لاستعادة المناطق التشغيلية وحماية النظم البيئية الطبيعية.

الإنجازات:

- زراعة 20,001 شتلة من أشجار المانغروف، التي يمكنها التقاط 246 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.
- إطلاق حملة توعية حول "تعشيش السلاحف"، حيث تم تحديد المناطق المحتملة لتعشيش السلاحف ووضع لوحات إرشادية لحمايتها خلال فترات التعشيش وفقس البيض.
- التعاون مع جهات حكومية وخاصة مثل هيئة البيئة - أبوظبي EAD وشركة أدنوك ADNOC لتعزيز البيئة المستدامة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.
- حصول الشركة على عقد EPC مرموق من شركة تايوان للطاقة Taipower لمشروع تجديد المرحلة الثانية لمحطة تونغ-شياو للطاقة.
- تبلغ قيمة المشروع 1.136 مليار دولار ويشمل تصميم وبناء وتركيب 111 كيلومترًا من خطوط الأنابيب البحرية على أعماق تتراوح بين 10 إلى 55 مترًا.
- يغطي العمل أيضًا عمليات الاقتراب من الشاطئ وحفر حوالي 6 ملايين متر مكعب.
- يعزز هذا المشروع بشكل كبير الإيرادات ويؤكد قيادة الشركة في حلول الطاقة المستدامة.

الجوائز:

- فازت شركة إن إم دي سي للطاقة بجائزة IPLOCA البيئية لعام 2024 عن مبادرتها "الكربون الأزرق".

نقاط القوة التنافسية

قيادة قطاع الطاقة

شركة إن إم دي سي للطاقة تواصل تصدر قطاع الطاقة من خلال استراتيجية أعمال فعالة تشمل:

محفظة مشاريع استثنائية

- تركز الشركة على مشاريع استراتيجية كبرى مثل:

○ حيل وغشا

○ استدامة

○ مرام

○ رويس للغاز الطبيعي المسال

○ زاكوم السفلي

○ مشاريع أرامكو CRPOs

- تمتلك الشركة حاليًا محفظة مشاريع قيد التنفيذ بقيمة 70.22 مليار درهم، إلى جانب تراكم مشاريع بقيمة 50.4 مليار درهم.

قدرات غير مسبوقة

- استثمرت الشركة 200 مليون درهم في تحديث ساحة مصفح، بهدف تقليل البصمة الكربونية وتحسين الكفاءة.
- توسعة منشأة ICAD 4 تشمل تحسين مرافق الطلاء والأنابيب، مما يزيد القدرة بنسبة 70%.
- افتتاح ساحة تصنيع متقدمة في رأس الخير، المملكة العربية السعودية، والتي تغطي مساحة 400,000 متر مربع.

- الساحة جزء من منطقة رأس الخير الاقتصادية الخاصة وتتمتع بطاقة إنتاجية تبلغ **40,000 طن سنويًا**.
- تُستخدم لتصنيع المنشآت البحرية وتقديم حلول التشكيل المعياري البرية.

نقاط القوة التنافسية تابع

المساهمات الاقتصادية

- تلتزم شركة إن إم دي سي للطاقة بدعم الاقتصادات المحلية في المناطق التي تعمل فيها:
 - محليًا، تضح الشركة **17 مليار درهم** في الاقتصاد الإماراتي من خلال تعزيز فرص الشركات الصغيرة والمتوسطة وتفضيل الموارد والموردين المحليين.
 - في المملكة العربية السعودية، تضح الشركة مليارات الدولارات في الاقتصاد والصناعة السعودية، مما يساهم في تحقيق تأثير اقتصادي إيجابي. وصلت الشركة إلى معدل **39%** في برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية داخل المملكة iktva في عام 2025.

الأهداف الاستراتيجية

رسالة الشركة:

- الاعتماد على خبرات ومواهب فريق العمل، وتوفير فرص لبناء مسارات مهنية ناجحة ومجزية.
- تقديم حلول مستدامة للعملاء، مع التركيز على تحقيق عوائد استثنائية.

استراتيجية الشركة مدعومة بأهداف رئيسية تشمل:

- الحفاظ على الأسواق الحالية.
- التنوع عموديًا وأفقيًا وجغرافيًا.
- تعزيز العلاقات مع الحكومات، العملاء، المستثمرين، الشركاء، والموردين.
- تحسين العمليات الأساسية.
- إدارة المحفظة الاستثمارية.
- الالتزام بالاستدامة.
- التركيز على السلامة.

الركائز المستقبلية لتحقيق هذه الأهداف:

1. موظفون محفزون وذوو كفاءة.
2. تطبيق أفضل الممارسات في العمليات.
3. تقنيات وأنظمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
4. أصول مصممة وفق الاحتياجات.
5. ثقافة منفتحة وتعاونية.

أنظمة الرقابة الداخلية وكفاءتها

- النظام الداخلي للرقابة في الشركة يهدف إلى ضمان قدرة الإدارة ومجلس الإدارة على تحقيق الأهداف بطريقة مدروسة.
- يحمي النظام مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين، ويقلل المخاطر الرئيسية مثل:
 - الاحتيال.
 - الأنشطة غير المصرح بها.
 - البيانات المالية المضللة.
 - اتخاذ المخاطر دون معلومات كافية.
 - انتهاك الالتزامات القانونية أو التعاقدية.
- يضمن تحقيق أعلى مستويات الجودة في بيئة آمنة ومستدامة.

أنظمة الرقابة الداخلية وكفاءتها

أهداف النظام الداخلي:

- ضمان تحقيق مجلس الإدارة والإدارة أهدافهم بطريقة حكيمة.
- حماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين.
- تقليل المخاطر الرئيسية مثل الاحتيال، الأنشطة غير المصرح بها، البيانات المالية المضللة، المخاطر غير المدروسة، وانتهاك الالتزامات.
- تعزيز الجودة والسلامة والاستدامة في العمليات.

إطار العمل الرقابي:

- يعتمد على "دليل الحوكمة المؤسسية" واللوائح المعتمدة.
- مجلس الإدارة ولجانه توفر الإشراف على الأنظمة.
- الإدارة مسؤولة عن التأكد من وجود تطبيقات رقابية كافية لحماية أصول الشركة بفعالية وكفاءة.
- النظام يخفف المخاطر الكبيرة، لكنه لا يلغيها بالكامل، ويوفر ضماناً معقولاً ضد الأخطاء والخسائر المادية.

آليات التنفيذ:

- تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها.
- منتديات اتخاذ القرار والإشراف.
- وظائف رقابية مثل التدقيق الداخلي والخارجي، الامتثال، وإدارة المخاطر.
- الامتثال لممارسات الحوكمة الرائدة طوال العام.

المبادرات لعام 2024:

- مراجعات خارجية وداخلية مستقلة أجرتها Deloitte و التدقيق الداخلي، بناءً على خطة وافق عليها "لجنة التدقيق".

- تعزيز برنامج الامتثال عبر:
 - تبني مدونة سلوك محدثة.
 - تنفيذ ورش توعية بالاحتيايل وبرامج الإبلاغ عن المخالفات.
- تطبيق إدارة المخاطر على المستويات الاستراتيجية والمؤسسية والمشاريع لضمان استدامة الأعمال واستمراريتها.

نتائج تقييم عام 2024:

- لم تواجه الشركة أي قضايا رئيسية تتطلب إفصاحًا.
- بيئة الرقابة الداخلية كانت مرضية لعام 2024.

التوطين

- التزمت بتعزيز المواهب الوطنية وإعداد القادة الإماراتيين المستقبليين.
- برامج التوطين:
 - تضمنت الشركة 444 مواطناً إماراتياً في 2024.
 - نسبة التوطين: 13.6% :

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن تقديرنا للدعم والتعاون الذي قدمته المؤسسات المالية، والموردون، والمقاولون، والشركاء التجاريون، والجهات الحكومية، ونتطلع لاستمرار هذا الدعم في المستقبل للحفاظ على معدل نمو الشركة. كما يود المجلس أن يسجل تقديره للجهود المبذولة والتفاني والعمل الدؤوب الذي قدمه موظفو المجموعة على جميع المستويات.



محمد حمد المهيري
رئيس مجلس الادرة